项目支出绩效目标自评表

（2,023年度）

单位（盖章）：六盘水市人力资源和社会保障局

填报日期：2023/12/25

项目名称	劳动能力鉴定专项经费						
主管部门及代码	[502]六盘水市人力资源和社会保障局		实施单位	六盘水市人力资源和社会保障局			
项目资金（元）	资 金 来 源	年初预算数	全年预算数（A）	全年执行数（B）	分值	执行率	得分
	年度资金总额：	700000	700000	700000	10	100.00	10
	财政拨款：	700000	700000	700000	-	-	-
	------本级安排：	700000.00	700000.00	700000.00	-	-	-
	------其中：上级补助：	0	0	0	-	-	-
	其他：	0	0	0	-	-	-

年度总体目标	预期目标	实际完成情况
	目标1：全年完成劳动能力鉴定大于等于6期，完成鉴定总量大于等于4000例；目标2：劳动能力鉴定人员满意度大于80%	全年完成劳动能力鉴定9期，完成鉴定总量5983例；劳动能力鉴定人员满意度90.01%。

绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值(A)	实际完成值(B)	分值	得分	未完成原因分析
	产出指标（50分）	数量指标	劳动能力鉴定人次	>4000人	达成年度指标	10	10	
			组织劳动能力鉴定场次	>6次	达成年度指标	10	10	
		质量指标	再次鉴定结论维持率	74%	达成年度指标	8	8	
			再次鉴定结论两级以上改变率	1.5%	未达成年度指标且效果较差	2	0	原因：全年鉴定基数大，省级复鉴基数小。措施：监控时若发现项目实施方案或客观条件发生变化，本着实事求是原则，及时对相应绩效目标及指标进行调整，并报市财政局审核
			发回市州重新处理件、次	2件、次/年	达成年度指标	2	2	
			再次鉴定申请率	2%	达成年度指标	8	8	
		时效指标	按时发放劳动能力鉴定结论	100%	达成年度指标	5	5	
		成本指标	成本控制	小于等于70万元	达成年度指标	5	5	
			项目或定额成本控制率	＝100%	＝100%	0	0	
	效益指标（30分）	社会效益	因劳动能力鉴定信访事项处	是/否	达成年度指标	10	10	
		可持续影	通过劳动能力鉴定维护工伤	有效维护	达成年度指标	20	20	
	满意度指	满意度指	需鉴定劳动者满意度	>80%	达成年度指标	10	10	
总 分						100	98	

自评结论	
	年度目标完成较好，达到年初绩效期望目标，单位绩效自评分数98分，自评等次为优秀。

项目支出绩效目标自评表

（2,023年度）

单位（盖章）：六盘水市人力资源和社会保障局

填报日期：2023/12/25

项目名称	职称评审费						
主管部门及代码	[502]六盘水市人力资源和社会保障局		实施单位	六盘水市人力资源和社会保障局			
项目资金（元）	资 金 来 源	年初预算数	全年预算数（A）	全年执行数（B）	分值	执行率	得分
	年度资金总额：	760000	726320	726320	10	100.00	10
	财政拨款：	760000	726320	726320	-	-	-
	------本级安排：	760000.00	726320.00	726320.00	-	-	-
	------其中：上级补助：	0	0	0	-	-	-
	其他：	0	0	0	-	-	-

年度总体目标	预期目标	实际完成情况
	目标1：开展中小学教师、卫生、工程、农业系列职称社会化评审工作；目标2：开展民营经济组织职称专项评审工作	2023年我局严格按照职称工作有关政策和工作程序开展各系列职称评审工作

绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值(A)	实际完成值(B)	分值	得分	未完成原因分析
	产出指标（50分）	数量指标	评审通过人数	2000-2800人	达成年度指标	10	10	
			申报人数	3000-5000人	达成年度指标	10	10	
		质量指标	评委会评审通过人数	2000-3500人	部分达成年度指标并具有一定效果	20	15	实际完成值1593人。1.部分系列如卫生评审条件有变动。 2.部分申报人员的任职条件、业绩成果、学术成果等达不到评审条件通过要求。3.该评审通过数据目前正在公示，公示后需要报省人社厅备案审查，根据公示和上级部门申请情况，该数据可能会
		时效指标	按时完成评审	按时完成	达成年度指标	5	5	
		成本指标	项目或定额成本控制率	＝100%	＝100%	5	5	
	效益指标（30分）	社会效益	按文件标准进行评审	按照文件要求开展	达成年度指标	15	15	
		可持续影	提升专业技术人才综合素质	是	达成年度指标	15	15	
	满意度指	满意度指	投诉率	1%以下	达成年度指标	10	10	
总 分						100	95	

自评结论	年度目标完成较好，达到年初绩效期望目标，单位绩效自评分数95分，自评等次为优秀。

项目支出绩效目标自评表

（2,023年度）

单位（盖章）：六盘水市人力资源和社会保障局

填报日期：2023/12/25

项目名称			六盘水市人才公寓租赁费						
主管部门及代码			[502]六盘水市人力资源和社会保障局		实施单位	六盘水市人力资源和社会保障局			
项目资金（元）			资 金 来 源	年初预算数	全年预算数（A）	全年执行数（B）	分值	执行率	得分
			年度资金总额：	200000	200000	200000	10	100.00	10
			财政拨款：	200000	200000	200000	-	-	-
			------本级安排：	200000.00	200000.00	200000.00	-	-	-
			------其中：上级补助：	0	0	0	-	-	-
			其他：	0	0	0	-	-	-
年度总体目标	预期目标				实际完成情况				
	目标1：力争引进高层次人才达到入住条件入住人才公寓入住率 90%；目标2：引进人才住宿满意率100%。				租用公寓套数年初批复指标值<14套，实际完成值14套，引才入住率年初批复指标值≧90%，实际完成值100%，及时完成办理入住手续，成本控制在预算20万元，为六盘水市引进人才工作营造良好的环境氛围，促使引进人才安定在六盘水工作，引进人才住宿满意率为100%，总体达到预期指标。			
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值(A)	实际完成值(B)	分值	得分	未完成原因分析	
	产出指标（50分）	数量指标	租用公寓套数	<14套	<14套	10	10		
			人才入住率	≥90%	≥100%	10	10		
		质量指标	达到入住条件	有所保障	达成年度指标	20	20		
		时效指标	办理入住手续	及时办理	达成年度指标	5	5		
		成本指标	成本控制	≤30万元	≤20万元	5	5		
			项目或定额成本控制率	＝100%	＝100%	0	0		
	效益指标（30分）	社会效益	引才环境	有效营造	达成年度指标	15	15		
		可持续影	引进人才留置率	有所提升	达成年度指标	15	15		
	满意度指	满意度指	引进人才住宿满意率	>90%	>90%	10	10		
总 分						100	100		
自评结论	年度目标完成较好，达到年初绩效期望目标，单位绩效自评分数100分，自评等次为优秀。								

项目支出绩效目标自评表

（2,023年度）

单位（盖章）：六盘水市人力资源和社会保障局　　填报日期：2023/12/25

项目名称	考试考务专项经费						
主管部门及代码	[502]六盘水市人力资源和社会保障局		实施单位	六盘水市人力资源和社会保障局			
项目资金（元）	资 金 来 源	年初预算数	全年预算数（A）	全年执行数（B）	分值	执行率	得分
	年度资金总额：	157000	157000	157000	10	100.00	10
	财政拨款：	157000	157000	157000	-	-	-
	------本级安排：	157000.00	157000.00	157000.00	-	-	-
	------其中：上级补助：	0	0	0	-	-	-
	其他：	0	0	0	-	-	-

年度总体目标	预期目标	实际完成情况
	目标1：完成2023年度建筑工程类考试； 目标2： 完成2023年度经济资格考试； 目标3： 完成2023年度二级造价工程师职业资格考试	完成经济资格考试考生人数共1490人；建筑考生人数为585人；二级造价考生人数共419人。

绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值(A)	实际完成值(B)	分值	得分	未完成原因分析
	产出指标(50分)	数量指标	职称考试组织次数	3	达成年度指标	10	10	
			职称类资格考试审核通过人数	大于3000	部分达成年度指标并具有一定效果	10	7	原因：经济波动，考生人数减少。措施：监控时若发现项目实施方案或客观条件发生变化，本着实事求是原则，及时对相应绩效目标及指标进行调整，并报市财政局审核备案。
		质量指标	保证考试正常运行率	正常运行	达成年度指标	20	20	
		时效指标	考试完成时限	考试完成时限	达成年度指标	5	5	
		成本指标	考试成本控制	小于295000	达成年度指标	5	5	
			项目或定额成本控制率	＝100%	＝100%		0	
	效益指标(30分)	社会效益	遴选合格专技人才	合格	达成年度指标	15	15	
		可持续影	促进人力资源合理配置	有效促进	达成年度指标	15	15	
	满意度指	满意度指	参试考生满意度	100%	达成年度指标	10	10	
总　　分						100	97	

自评结论	年度目标完成较好，达到年初绩效期望目标，单位绩效自评分数97分，自评等次为优秀。

项目支出绩效目标自评表

（2,023年度）

单位（盖章）：六盘水市人力资源和社会保障局

填报日期：2023/12/25

项目名称	事业单位人事管理专项经费						
主管部门及代码	[502]六盘水市人力资源和社会保障局		实施单位	六盘水市人力资源和社会保障局			
项目资金（元）	资 金 来 源	年初预算数	全年预算数（A）	全年执行数（B）	分值	执行率	得分
	年度资金总额：	127500	113130.15	113130.15	10	100.00	10
	财政拨款：	127500	113130.15	113130.15	-	-	-
	------本级安排：	127500.00	113130.15	113130.15	-	-	-
	------其中：上级补助：	0	0	0	-	-	-
	其他：	0	0	0	-	-	-

年度总体目标	预期目标	实际完成情况
	目标1：完成2023年六盘水市事业单位专业技术人员五、六级岗位聘任资格评审工作。；目标2：完成2022年度六盘水市事业单位工作人员（机关工勤人员）年度考核工作。目标3：完成2023年度市直事业单位新进人员初聘培训工作。目标4：完成所管理的市直事业单位人事档案整理工作。	2023年市直事业单位新进人员初聘培训、市直事业单位工作人员年度考核、事业单位专业技术人员五、六级岗位直接聘任资格申报评议、档案整理工作全部圆满完成，

绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值(A)	实际完成值(B)	分值	得分	未完成原因分析
	产出指标（50分）	数量指标	完成初聘培训	400人	部分达成年度指标并具有一定效果	20	15	原因：实际完成值221人。一是公开招聘、人才引进规模下降；二是六盘水师院管理体制改革，制作方案时考虑到六盘水师院10月份管理体制上划，未纳入培训
		质量指标	培训结业率	98%	达成年度指标	10	10	
			档案整理质量	98%	达成年度指标	10	10	
		时效指标	按时完成招考、培训	2023年12月31日	达成年度指标	5	5	
		成本指标	项目或定额成本控制率	＝100%	＝100%	5	5	
	效益指标（30分）	社会效益	事业单位新进人员综合能力	有所提升	达成年度指标	15	15	
		可持续影	事业单位新进人员素质提升	有所提升	达成年度指标	15	15	
	满意度指	满意度指	培训人员满意度	大于80%	达成年度指标	10	10	
总 分						100	95	

自评结论	年度目标完成较好，达到年初绩效期望目标，单位绩效自评分数95分，自评等次为优秀。

项目支出绩效目标自评表

（2,023年度）

单位（盖章）：六盘水市人力资源和社会保障局　　填报日期：2023/12/25

项目名称	事业单位招考						
主管部门及代码	[502]六盘水市人力资源和社会保障局		实施单位	六盘水市人力资源和社会保障局			
项目资金（元）	资 金 来 源	年初预算数	全年预算数（A）	全年执行数（B）	分值	执行率	得分
	年度资金总额：	3000000	1427291.5	1427291.5	10	100.00	10
	财政拨款：	3000000	1427291.5	1427291.5	-	-	-
	------本级安排：	3000000.00	1427291.50	1427291.50	-	-	-
	------其中：上级补助：	0	0	0	-	-	-
	其他：	0	0	0	-	-	-

年度总体目标	预期目标	实际完成情况
	目标1：2023年六盘水市直事业单位面向社会公开招聘工作人员； 目标2：2023年六盘水市直事业单位面向社会专项招聘教育卫生类专业技术人员	完成2022年市直事业单位考试面试考生168人，2023年市直事业单位考试笔试考生17046人、面试考生173人。

绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值(A)	实际完成值(B)	分值	得分	未完成原因分析
	产出指标（50分）	数量指标	组织考试场次	>1次	达成年度指标	10	10	
			报考人数	20000-40000人	部分达成年度指标并具有一定效果	10	7	招考计划数减少，考生人数减少，实际完成值17387人。
		质量指标	考试正常运行率	>95%	达成年度指标	20	20	
		时效指标	考务工作时间节点	>90%	达成年度指标	5	5	
		成本指标	事业单位考试成本控制	小于300万元	达成年度指标	5	5	
			项目或定额成本控制率	＝100%	＝100%		0	
	效益指标（30分）	社会效益	全市事业单位人事支撑	是	达成年度指标	15	15	
		可持续影	事业单位人事管理	持续保障	达成年度指标	15	15	
	满意度指	满意度指	招考单位满意度	98%	达成年度指标	10	10	
总　　分						100	97	

自评结论	年度目标完成较好，达到年初绩效期望目标，单位绩效自评分数97分，自评等次为优秀。