

A

六盘水市人力资源和社会保障局文件

人社局议复字〔2023〕12号

签发人：杜安祥

市人力资源社会保障局关于 市九届人大三次会议第30号建议的答复

李艳红代表：

您提出的《关于调整企业培训方式的建议》收悉。感谢您对我市职业培训工作的关心和支持。现就建议提出的有关问题答复如下：

您建议六盘水市针对企业培训完全采取“证书直补”方式，不按照中长期项目制培训方式开展，并倡导和鼓励企业对取得证书的职工提高其工资待遇，发挥激励作用。

党的二十大报告提出，健全终身职业技能培训制度，推动解决结构性就业矛盾。近年来，我市高度重视企业职工培训工作，结合打造“技能六盘水”、服务幸福六盘水建设相关部署，围绕“四化”，紧盯重点产业、重点行业、重点企业技能人才需求，

采取政府引导，协会、企业、院校积极参与，市场化运营、项目化推进、东西部协作等方式，开展职业技能培训工作。主要以短平快、项目制、新型学徒制、创业培训、证书直补等方式开展，针对企业培训完全采取“证书直补”方式，不按照中长期项目制培训方式开展与当前省级要求和政策不太符合，但我市在积极推动“证书直补”政策落实。一是上级对中长期项目制培训有明确要求。《省人力资源社会保障厅 省财政厅关于进一步优化技能人才培养政策分层次高质量开展职业技能培训工作的通知》（黔人社通〔2023〕31号）文件明确，结合生产和用人实际，科学运用中长期项目制、短平快、新型学徒制、“证书直补”等培训方式灵活开展企业培训。省人力资源和社会保障厅2023年培训计划中明确了各地各类培训的目标任务，其中六盘水市需开展中长期项目制培训5100人次、短平快培训10900人次等目标任务，中长期项目制还是目前培训的重点方向。二是积极推动“证书直补”政策落实。为进一步优化证书直补政策，2023年5月印发了《六盘水市证书直补实施细则（试行）》（六盘水人社局发〔2023〕33号），对证书直补的补贴范围、审批要求、证书直补类型及补贴标准、申报流程等进行了细化，对证书直补政策的兑现进行了规范。2023年以来，我市开展了短平快培训、项目制培训、创业培训、证书直补等补贴性职业技能培训1.06万人次，进一步提升了培训对象的技能水平。三是指导企业健全工资增长机制。公开发布《贵州省人力

资源和社会保障厅关于发布贵州省 2021 年企业工种指导线的通知》(黔人社发〔2021〕18 号)《人力资源社会保障部办公厅关于印发技能人才薪酬分配指引的通知》(人社厅发〔2021〕7 号)《贵州省人力资源和社会保障厅关于调整贵州省最低工资标准的通知》(黔人社发〔2022〕31)号文件,指导企业健全工资增长机制,倡导和鼓励企业对取得证书的职工提高工资待遇,发挥激励作用。



六盘水市人力资源和社会保障局

2023年7月25日

(公开发布)

(联系人: 余红应; 联系电话: 18286818887)

抄送：市人大选举任免联络委员会，市人民政府办公室。

六盘水市人力资源和社会保障局办公室

2023 年 7 月 25 日印发

共印 5 份